



Krachtlijnen loonakkoord voor de periode 2009-2010

Op 22 december 2008 ondertekenden de sociale partners het loonakkoord voor 2009-2010. De regering keurde dit schema reeds eerder goed.

I. Koopkracht van de werknemers

1. In 2009-2010 worden de brutolonen enkel geïndexeerd. Met een dalende inflatie zal dit ongetwijfeld de concurrentiekracht van de ondernemingen ten goede komen.
2. Voor 2009-2010 wordt tevens in een onderhandelings**enveloppe** voorzien die aan de werkgever **maximum 250 euro** per werknemer op kruissnelheid mag kosten. Hiervan mag in 2009 maximaal 125 euro (kosten voor de werkgever) worden toegekend. Daar het om een maximum gaat, hoeft u deze enveloppe niet uit te putten!! Opdat de werknemers er zoveel als mogelijk netto zouden aan overhouden, zullen de nodige fiscale en parafiscale maatregelen worden uitgewerkt om o.m. het maximumbedrag voor een maaltijdcheque van 6 op 7 euro te brengen, terwijl de werkgever 1 euro per maaltijdcheque als aftrekbare kost in de vennootschapsbelasting zal kunnen inbrengen.
3. De **werkgeverstussenkomst in trein-, tram-, bus- en metro-abonnementen** voor woon-werkverkeer wordt vanaf 1 februari 2009 verhoogd tot 75%, maar tegelijkertijd wel omgezet in forfaitaire bedragen in functie van de afgelegde afstand. Deze forfaits gelden voor 2009 én 2010, worden niet geïndexeerd, maar zullen nadien zonedig tweejaarlijks worden aangepast. Dit houdt in dat de automatische verhoging van deze werkgeverstussenkomst telkens wanneer de NMBS haar tarieven optrekt, vanaf nu verleden tijd is. Overloopeffecten van deze maatregel op andere tussenkomsten voor woon-werkverkeer (bv. voor het vervoer met de eigen wagen, de fiets,...) moeten worden aangerekend op de voormelde enveloppe van max. 250 euro.

II. Loonkosten van de ondernemingen

4. Versterking van bestaande maatregelen van **lastenverlaging** voor werkgevers:
 - Het percentage van de fiscale lastenverlaging voor **ploegen- en nachtarbeid** wordt vanaf 1 juni 2009 verhoogd tot 15,6%, wat neerkomt op een versterking van dit voordeel met bijna 50%.
 - Het aantal **overuren** dat recht geeft op fiscale lastenverlaging wordt vanaf 1 juni 2009 verdubbeld tot 130 overuren per kalenderjaar.
 - Het stelsel van **herverdeling van de sociale lasten** wordt vanaf 2010 meer in evenwicht gebracht door een plafonnering van de compenserende bijdrage van de grote ondernemingen (70 miljoen euro).
5. Het percentage van de **huidige fiscale interprofessionele looncorrectie** (= het percentage bedrijfsvoorheffing dat niet moet worden doorgestort) wordt vanaf 1 juni 2009 verhoogd tot 0,75% en vanaf 1 januari 2010 verder opgetrokken tot 1% van de brutolonen, ofwel een verviervoudiging tegenover vandaag.
6. **Vereenvoudiging van de banenplannen**: een groot aantal RSZ-doelgroepverminderingen wordt afgeschaft. 520 mio van de vrijgekomen middelen wordt omgezet in een versterking van de structurele, lineaire bijdragevermindering die de werkgever elk kwartaal ontvangt voor alle werknemers die hij tewerkstelt. 220 miljoen blijft bestemd voor specifieke doelgroepen zoals het behoud van Plus-1-2-3-plan voor de kmo die haar eerste drie werknemers aanwerft. De vereenvoudiging gaat in op 1 april 2009, met een overgangsregeling tot eind 2010.

III. Koopkracht van de sociale-uitkeringstrekkers

7. In uitvoering van de Generatiepactwet worden bepaalde **sociale uitkeringen** (binnen de sectoren pensioenen, ziekte en invaliditeit, werkloosheid, beroepsziekten en arbeidsongevallen) in 2009 en 2010 aan de evolutie van de algemene welvaart aangepast.

Naast deze punten worden nog een **aantal lopende afspraken verlengd** (o.m. inzake brugpensioenen, innovatiepremie, vrijstelling van de startbaanverplichting onder bepaalde voorwaarden,...).